

平成28年度厚生労働省長崎労働局 委託事業 平成28年4月1日～平成29年3月31日

人材不足分野における人材確保のための雇用管理改善促進事業

# 安心・安全な 魅力ある 職場づくり

建設業の人手不足解消と次世代育成のために

無料

アドバイザー訪問・相談



長崎県社会保険労務士会

# 建設分野における 人手不足解消のため

## 安心・安全で魅力ある職場づくりのご提案



建設分野における就業者は、全産業を大幅に上回るペースで高齢化が進行しており、将来的な技能労働者の不足が強く懸念されています。短期的には東京五輪の開催、東北の復興本格化などにより建設投資が増加に転じ、長崎県においても、政府の緊急経済対策以降、建設不況等からの復活が期待される中、建設業に関わる人材の確保が緊急課題となっています。このことから新たな人材を育成することも必要です。また、建設業から有能な人材が他業種に流出することも防がなければいけません。こうした状況の中、労働者の確保と定着を促進するには事業主自身が職場の魅力アップを図っていく必要があります。そのために雇用管理制度を通じた「安心・安全で魅力ある職場づくり」について取り組むことを支援します。

### 県内企業に雇用管理アドバイザーを派遣して、人材確保につながる雇用管理制度の導入などを強力にサポートします

雇用管理アドバイザーとは、雇用管理・労務管理の専門家(社会保険労務士)です。

次世代の育成 | 環境の把握と分析 | 魅力ある職場づくりの提案 | 助成金の活用

安心・安全  
で働きがい  
のある魅力的な  
職場づくり

キャリアアップ等  
雇用保険関係  
助成金の活用

建設労働者  
確保育成  
助成金の活用

雇用管理  
制度の導入

建設業への  
女性進出

### 雇用管理アドバイザー訪問イメージ



雇用管理アドバイザー  
(社会保険労務士)が訪問して  
雇用管理の現状を把握



雇用管理の状況を分析  
して、事業所にあった  
雇用管理改善策を提案



就業規則の変更、制度の  
導入、助成金の活用など  
に関する助言

対象事業所

長崎県内の労働者を雇用  
する建設業者

雇用管理アドバイザー

長崎県社会保険労務士会  
が無料にて訪問

1社あたりの訪問回数

4~8回

### 雇用管理アドバイザー派遣申込書

FAX.095-821-2515 メール info@sr-nagasaki.or.jp

ふりがな				〒		
事業所名				住所		
業種	労働者数	名	電話番号			

