

先延ばししない

「事業承継」の進め方



事業承継の取組みは、会社にとっては非常に大きな問題ですが、つつい先送りにされがちです。

事業承継の準備には、後継者の育成も含めると、5～10年程度を要します。

経営者の平均引退年齢が70歳前後であることから、60歳頃には事業承継に向けた準備に着手する必要があります。

今回は事業承継について考えます。

と き：平成30年10月30日(火)
13：30～15：00

ところ：長崎商工会館9F
長崎県よろず支援拠点

講 師：松崎秀宣コーディネーター
プロフィール：中小企業診断士

製造メーカーで22年間勤務し、株式上場の準備、営業、製造を経験。その後、経営コンサルタントとして独立。現在、長崎県事業引継センターの統括責任者補佐としても活躍中。

内 容：①中小企業を取り巻く事業承継の現状と計画的な事業承継対策の必要性 ②事業承継対策 ③事業承継に関する支援施策の活用

参加費：無料 申込はチラシ裏面で受付ます

定 員：15名 (定員になり次第締め切らせて頂きます)

主催：長崎県よろず支援拠点・長崎県商工会連合会 共催：長崎商工会議所

受講申込書

平成 30 年 月 日

事業所名		ご担当者名	
住 所	〒		
T E L		F A X	
E-mail			
氏 名(1)			
氏 名(2)			
氏 名(3)			
後継者 (該当に○)	あり (親族・役員・従業員・外部) ・ なし ・ 検討中		
個別相談 先着順 5 社限定 (該当に○)	希望する ・ 希望しない ←いずれかを○で囲んでください。		

【お申込み先】

長崎県商工会連合会 長崎県よろず支援拠点 (松尾・原田)
〒850-0031 長崎市桜町4-1 長崎商工会館9階
電 話 095-828-1462
FAX 095-828-1466
メール yorozu-shien@citrus.ocn.ne.jp

※お申込みいただいた情報は、当よろず支援拠点の関連業務のみ利用させていただきます。