

心理的安全性からみる我が社の潜在能力

～組織の中で、人が安心して意見を述べられなくなるコミュニケーションとは～

みなさんの職場ではスタッフと活発な意見交換が十分にできていますでしょうか？

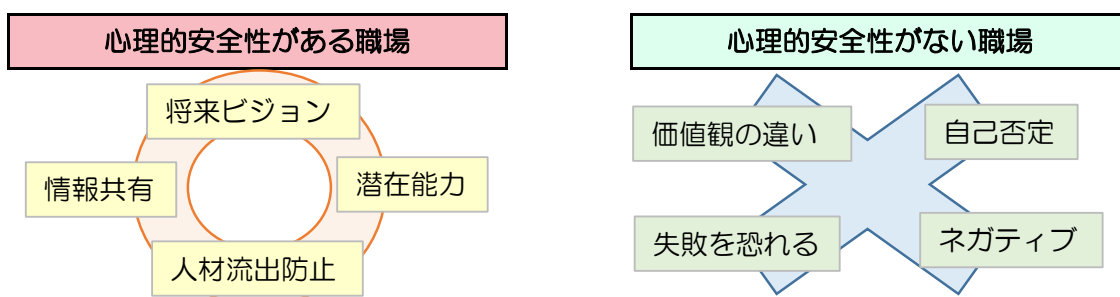
社内での活発な意見交換は企業の生産性向上や優秀なスタッフの退職リスクを減らす事ができるなどポジティブな効果が期待できます。

しかし、多くの組織ではそうした社員同士の対話が活発にできていないのが現状ではないでしょうか。そこで今回は「心理的安全性」の作り方を学んでもらい、生産性が高い組織運営を行う為の土壌作りに活かしてもらえればと存じます。

【講師紹介】



ペ ホス (裴 鎬洙)
アプロクリエイト代表
コーチ
パートナーシップデザイナー
パラダイムシフトコミュニケーション®トレーナー
「理由を探る認知症ケア」マスタートレーナー
兵庫県介護支援専門員実務・更新研修講師
奈良県介護人材育成コンサルタント
介護福祉士・介護支援専門員・主任介護支援専門員



安心して本音を言い合える関係から最高の成果が生まれる！

【日時】9月2日(水) 【時間】19:00~20:50 【場所】有明文化会館 多目的ホール

定 員：50名

参加費 1,000円

参加申し込みはこちらから↓

主 催 一般社団法人 島原青年会議所
企画運営 一般社団法人 島原青年会議所 組織活性委員会
住 所 〒855-0801 長崎県島原市高島2-7217
連絡先 TEL:0957-62-3621 FAX:0957-62-3646 担当：吉田

